

PRESTAZIONI E SERVIZI OFFERTI DALL'OCST

I soci OCST hanno diritto a:

PRESTAZIONI

► Consulenza e Assistenza legale e giuridica su:

- questioni riguardanti il rapporto di lavoro
- la busta paga
- le assicurazioni sociali (AVS, AI, LAINF, LPP, LAMaI)
- la malattia e l'infortunio
- gli assegni familiari
- la fiscalità (dichiarazione imposte, e norme fiscali per chi è in possesso di un permesso di lavoro)
- la locazione

► Sussidi in caso di azioni di sciopero e contributi per la formazione.

► Indennità di nascita e di trasloco.

► Per frontalieri:

Ufficio frontalieri: consulenza e informazioni in materia di diritto tributario transfrontaliero e di sicurezza sociale, previdenza professionale, assicurazioni sociali, permessi di lavoro, assegni familiari, indennità di disoccupazione. Copertura dei costi a carico dell'associato per ricoveri d'urgenza in caso di malattia e adesione gratuita alla CISL.

Presso le sedi OCST di Chiasso, Mendrisio, Lamone e Locarno è presente il Patronato INAS e presso la sede di Lugano il Patronato ACLI, entrambi convenzionati con il nostro sindacato.

► Informazione: riunioni periodiche informative, giornale "il Lavoro", newsletter d'attualità, sito internet www.ocst.ch, Facebook, Instagram, Twitter.

SERVIZI

- **Centri OCST per l'Infanzia:** si prefiggono di contribuire al benessere e alla crescita dei bambini. Sono attive due importanti iniziative:
 - una **Colonia estiva** che dà ai bambini dai 6 ai 12 anni occasioni di socializzazione, svago e crescita personale.
 - l'**Asilo nido "Piccoli Passi"** accoglie bimbi a partire dal compimento di un anno di età. In una struttura recentemente rinnovata nel centro di Lugano, favorisce il rientro delle madri nel mondo del lavoro.
- **CAST-Consulenza Assicurativa Ticino SA:** l'attività di CAST SA consente ai propri clienti una continua verifica della situazione assicurativa e di operare gli aggiornamenti che si rendessero necessari con particolare attenzione ai costi e alla qualità delle coperture. CAST SA svolge la propria attività:
 - nell'ambito dell'assicurazione obbligatoria malattia e delle assicurazioni complementari
 - nelle assicurazioni sociali, in particolare indennità giornaliera per perdita salario da malattia e infortunio, previdenza professionale e III pilastro
 - in diversi altri rami assicurativi: cose, responsabilità civile, trasporti, auto, protezione giuridica, vita individuale e collettiva e relativi preventivi
- **Cassa disoccupazione:**
 - Informazioni generali sul diritto
 - Allestimento pratiche per i disoccupati
 - Allestimento formulari disoccupazione per i frontalieri
 - Pagamento indennità giornaliera agli assicurati
 - Consulenza e versamento alle aziende in caso di lavoro ridotto
 - Consulenza e versamento alle aziende in caso di intemperie

Care Amiche, Cari Amici,

qui di seguito vi rammentiamo come sono regolati gli articoli del CCL sul lavoro domenicale e festivo:

Art. 14 - LAVORO DOMENICALE E FESTIVO

14.1 In considerazione del permesso di apertura domenicale del Centro FoxTown e in osservanza alla Legge sul Lavoro, il personale potrà essere occupato al massimo 26 domeniche all'anno. Nell'alternanza dei giorni di riposo, saranno, quindi, garantite quali riposo settimanale almeno due domeniche al mese. I datori di lavoro faranno in modo di favorire l'impiego di persone disoccupate.

14.2 Il lavoro domenicale e festivo dà diritto ad un supplemento del 50% da retribuire in denaro (analogamente a quanto previsto dall'art. 13.2) o congedo pagato. Questo supplemento non può essere cumulato con l'indennità per lavoro straordinario di cui all'art. 13.1.

14.3 Ogni dipendente può essere impiegato una domenica ogni due settimane (principio dell'alternanza del lavoro domenicale); non è consentito lavorare tre domeniche consecutive.

Art. 17 - GIORNI FESTIVI

17.1 I giorni festivi riconosciuti (pagati) e non recuperabili sono: **Capodanno - Epifania - Lunedì di Pasqua - 1. Maggio - Ascensione - 1. Agosto - Assunzione - Ognissanti - Natale - Santo Stefano.**

Se il dipendente dovesse lavorare durante uno dei suddetti giorni avrà diritto, oltre al normale indennizzo del 50% o all'eventuale compensazione in tempo libero, **ad un giorno di congedo supplementare** (2 giorni di riposo settimanale + 1 giorno di congedo pagato).

Se durante i giorni festivi riconosciuti il dipendente dovesse già trovarsi a casa di libero, questa giornata non dev'essere considerata come giorno di libero, bensì come festivo. Vale a dire che, durante quella settimana il dipendente sarà a casa e godrà del suo festivo, ma manterrà comunque i suoi ulteriori due giorni di libero settimanali.

17.2 Giorni festivi non riconosciuti: **San Giuseppe, Lunedì di Pentecoste, Corpus Domini, Santi Pietro e Paolo, Immacolata Concezione.**

Se durante uno di questi giorni il dipendente lavora, ha diritto ad un supplemento del 50% da retribuire in denaro o in congedo pagato (vedi art. 14.2).

17.3 Durante i giorni ufficiali in cui il Centro FoxTown resta chiuso (vedi art. 32) i dipendenti rimangono a casa e godono del giorno festivo pagato. Anche in questo caso i giorni di chiusura del Centro non devono essere conteggiati come giorni di libero, bensì come festivi pagati; pertanto il dipendente beneficerà comunque degli ulteriori due giorni di libero previsti dal CCL (vedi art. 12.1).

Unica eccezione è la Domenica di Pasqua, la quale, non essendo un festivo riconosciuto (pagato) va considerata come un normale giorno di riposo settimanale.

Art. 32 - CHIUSURA DEL CENTRO

Il Centro FoxTown rimarrà chiuso nei seguenti giorni:

Capodanno, Pasqua, 1. Agosto, Natale e Santo Stefano.

Per qualsiasi informazione sul Contratto Collettivo di Lavoro in vigore al Centro FoxTown, l'OCST di Mendrisio è a vostra completa disposizione.

Dati associata/o

GEN.	FEB.	MAR.	APR.	MAG.	GIU.
1 L Capodanno	1 G	1 V	1 L Pasquetta	1 M Festa lavoro	1 S
2 M	2 V	2 S	2 M	2 G	2 D
3 M	3 S	3 D	3 M	3 V	3 L
4 G	4 D	4 L	4 G	4 S	4 M
5 V	5 L	5 M	5 V	5 D	5 M
6 S Epifania	6 M	6 M	6 S	6 L	6 G
7 D	7 M	7 G	7 D	7 M	7 V
8 L	8 G	8 V	8 L	8 M	8 S
9 M	9 V	9 S	9 M	9 G Ascensione	9 D
10 M	10 S	10 D	10 M	10 V	10 L
11 G	11 D	11 L	11 G	11 S	11 M
12 V	12 L	12 M	12 V	12 D	12 M
13 S	13 M	13 M	13 S	13 L	13 G
14 D	14 M	14 G	14 D	14 M	14 V
15 L	15 G	15 V	15 L	15 M	15 S
16 M	16 V	16 S	16 M	16 G	16 D
17 M	17 S	17 D	17 M	17 V	17 L
18 G	18 D	18 L	18 G	18 S	18 M
19 V	19 L	19 M s. Giuseppe	19 V	19 D	19 M
20 S	20 M	20 M	20 S	20 L Lunedì di pentecoste	20 G
21 D	21 M	21 G	21 D	21 M	21 V
22 L	22 G	22 V	22 L	22 M	22 S
23 M	23 V	23 S	23 M	23 G	23 D
24 M	24 S	24 D	24 M	24 V	24 L
25 G	25 D	25 L	25 G	25 S	25 M
26 V	26 L	26 M	26 V	26 D	26 M
27 S	27 M	27 M	27 S	27 L	27 G
28 D	28 M	28 G	28 D	28 M	28 V
29 L	29 G	29 V	29 L	29 M	29 S ss Pietro e Paolo
30 M		30 S	30 M	30 G Corpus Domini	30 D
31 M		31 D Pasqua		31 V	
TOTALE ORE	TOTALE ORE	TOTALE ORE	TOTALE ORE	TOTALE ORE	TOTALE ORE

LUG.	AGO.	SET.	OTT.	NOV.	DIC.
1 L	1 G Festa nazionale	1 D	1 M	1 V Tutti i Santi	1 D
2 M	2 V	2 L	2 M	2 S	2 L
3 M	3 S	3 M	3 G	3 D	3 M
4 G	4 D	4 M	4 V	4 L	4 M
5 V	5 L	5 G	5 S	5 M	5 G
6 S	6 M	6 V	6 D	6 M	6 V
7 D	7 M	7 S	7 L	7 G	7 S
8 L	8 G	8 D	8 M	8 V	8 D Immacolata
9 M	9 V	9 L	9 M	9 S	9 L
10 M	10 S	10 M	10 G	10 D	10 M
11 G	11 D	11 M	11 V	11 L	11 M
12 V	12 L	12 G	12 S	12 M	12 G
13 S	13 M	13 V	13 D	13 M	13 V
14 D	14 M	14 S	14 L	14 G	14 S
15 L	15 G Assunzione	15 D	15 M	15 V	15 D
16 M	16 V	16 L	16 M	16 S	16 L
17 M	17 S	17 M	17 G	17 D	17 M
18 G	18 D	18 M	18 V	18 L	18 M
19 V	19 L	19 G	19 S	19 M	19 G
20 S	20 M	20 V	20 D	20 M	20 V
21 D	21 M	21 S	21 L	21 G	21 S
22 L	22 G	22 D	22 M	22 V	22 D
23 M	23 V	23 L	23 M	23 S	23 L
24 M	24 S	24 M	24 G	24 D	24 M
25 G	25 D	25 M	25 V	25 L	25 M Natale
26 V	26 L	26 G	26 S	26 M	26 G S. Stefano
27 S	27 M	27 V	27 D	27 M	27 V
28 D	28 M	28 S	28 L	28 G	28 S
29 L	29 G	29 D	29 M	29 V	29 D
30 M	30 V	30 L	30 M	30 S	30 L
31 M	31 S		31 G		31 M
TOTALE ORE	TOTALE ORE	TOTALE ORE	TOTALE ORE	TOTALE ORE	TOTALE ORE

festivi parificati alla domenica suppl. del 150%

domenica e festivi non parificati suppl. del 50%

CHIUSURA

giorni di chiusura del centro